**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО**

**ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

(общероссийский профсоюз образования)

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

первичная профсоюзная организация

**Муниципальное общеобразовательное**

**бюджетное учреждение гимназия № 5**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**

**БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГИМНАЗИЯ № 5 г. СОЧИ**

**ЗА 2016 ГОД**

Первичная профсоюзная организация гимназии № 5 насчитывает 63 человека, что составляет 83% от общей численности работников гимназии; отмечен рост профсоюзного членства по сравнению с 2015 годом на 3%.

В составе ПК – 6 человек; при ПК создана ревизионная комиссия – 3 человека. За членами профкома закреплены следующие направления работы: организационно-массовая, защита социально-экономических интересов членов профсоюза, уполномоченный по охране труда, работа с молодыми специалистами, культурно-массовая и спортивная работа. С целью реализации поставленных задач и плана работы ПК каждый член профкома создает комиссию из числа рядовых членов профсоюза.

Основными целями и задачами работы профсоюзного комитета в 2016 году были:

1.Сохранение организационного единства и укрепление первичной профсоюзной организации, путем привлечения новых членов. Повышение авторитета и значимости организации в целом.

2. Развитие социального партнерства.

3. Обеспечение условий и безопасности труда работников.

4. Формирование правовой культуры.

5.Реализация Программы оздоровления членов профсоюза.

6. Создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе с целью эффективности организации учебно-воспитательного процесса в гимназии.

Деятельность профсоюзного комитета осуществлялась в соответствии с утвержденным планом работы и поставленными задачами.

1.Проведены профсоюзные собрания:

* «Итоги VII съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза работников» (единая повестка дня)
* О выполнении коллективного договора (2 собрания)
* О соблюдении трудового законодательства администрацией гимназии.
* Об особенностях режима рабочего времени и отдыха педагогических работников.
* О формировании и использовании фонда заработной платы, премиальных фондов в гимназии.
* О формировании правовой культуры.

2.Регулярно проводились заседания профкома, на которых рассматривались следующие вопросы:

* О согласовании Положений и локальных актов.
* О выполнении коллективного договора.
* Об организации правового обучения.
* Об оказании материальной помощи членам профсоюза.
* Об организации работы с учителями – пенсионерами.
* Об укреплении здоровья членов профсоюза и членов их семей.
* Об организации культурно-массовой работы.
* Об увеличении профсоюзного членства.
* Об особенностях режима рабочего времени и отдыха педагогических работников.
* Об организации культурно-массовой работы и отдыха членов профсоюза.
* Об организации наставничества.

3. Одним из приоритетных направлений деятельности является развитие социального партнерства, предусматривающего соблюдение трудового законодательства, единство действий в организации и решении вопросов по реализации действующего на протяжении 2016 года и вновь заключенного (19.12.2016 г.) коллективного договора, по согласованию положений и локальных актов, взаимоуважение и понимание, оказание консультативной помощи. В соответствии с планом осуществлялся контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, что подтверждено документально.

Директор гимназии предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально – экономического развития учреждения.

Члены ПК включаются в состав комиссий по тарификации, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию, по составлению Правил внутреннего распорядка, по определению форм профессиональной подготовки и повышения квалификации работников, решению различных организационных вопросов.

Директором предоставлено помещение для хранения документации ПК

 (каб. №33), предоставлена возможность размещения информации о работе ПК в доступном для всех работников месте (учительская).

Конфликтных ситуаций не возникало.

4. Особое внимание уделялось реализации основных прав членов профсоюза

по вопросам:

* оплата труда (предоставление консультаций для работников гимназии заместителем директора по экономическим вопросам, работниками СГОП, юристами Управления по образованию и науки г. Сочи);
* профессиональная подготовка и повышение квалификации (права членов профсоюза соблюдены: в связи с введением ФГОС прошли профессиональную подготовку учителя-предметники за счет работодателя; повысили квалификационный разряд – **5** человек);
* формирование правовой культуры:
* Об особенностях режима рабочего времени и отдыха педагогических работников.
* Трудовое законодательство. Трудовой договор. Эффективный контракт.
* Дисциплина труда и дисциплинарные взыскания.
* Требования к ведению трудовых книжек.
* Совмещение и совместительство.
* Об окнах и методических днях.
* О прохождении ежегодного медосмотра работников.
* О предоставлении педработникам длительного отпуска сроком до одного года.

Для эффективности реализации программы по формированию правовой культуры использованы такие формы работы, как профсоюзное собрание, совместные заседания профсоюзного комитета и предметной кафедры, индивидуальные консультации.

* постановка на учет на улучшение жилищных условий: утвержден список из 15 человек; получили квартиры в текущем году 3 человека: Г.К.Болаболова - по программе «Ветхое жилье», Ильюшенкова О. - семья военнослужащего, Мельникова Е.Л. – погорельцы;
* комплектование и перераспределение нагрузки учителей-предметников в связи с производственной необходимостью (увольнение по собственному желанию); законодательных нарушений нет; претензий со стороны работников нет;
* ведение коллективных переговоров по составлению нового коллективного договора на 2016-2019 г.г. осуществлялось в соответствии с нормативными документами, нарушений нет;
* получение информации по социально – трудовым вопросам осуществлялось беспрепятственно; письменных заявлений нет;

5.Достаточное внимание уделено молодым специалистам (4 чел.): за ними закреплены наставники, обеспечены кабинетами, методической литературой, производится доплата в размере 2000 руб. ежемесячно; двое специалистов привлечены к профсоюзной работе.

6.Не менее важное значение имеет и участие профсоюза

* в оказании материальной помощи членам профсоюза: 12 человек за отчетный период получили материальную помощь в связи с затруднительным семейным положением, на лечение и приобретение дорогостоящих лекарств;
* в оказании помощи по размещению тяжело больного учителя – пенсионера в специализированное медицинское учреждение; материальной помощи в связи с летальным исходом сотрудников и их близких.

7.Для наиболее эффективной организации труда реализуется Программа оздоровления работников гимназии. За текущий период прошли курсовочное лечение 5 человек, в том числе и 1 ребенок сотрудника; 3 учителя - санаторно – курортное лечение на льготных условиях.

8.С целью улучшения морально – психологического климата в коллективе, проводятся выездные мероприятия, праздники, внутришкольные спортивные мероприятия среди учительства (волейбол, баскетбол), способствующие сплочению коллектива, выявлению личностных индивидуальных качеств работников, установлению доброжелательных отношений, основанных на уважении друг к другу, взаимовыручке и взаимоподдержке.

9.Одним из значимых вопросов является участие профкома и членов профсоюза в мероприятиях разного уровня (город, край, работа со СМИ), размещение материалов на профсайте. В реализации этих задач отмечена недостаточная активность, за исключением учителей, сотрудничающих с Центром туризма г. Сочи (4 человека)

 В результате анализа организации работы профсоюзного комитета рекомендовано:

1.Активизировать работу по вопросу участия ПК и членов профсоюза в мероприятиях разного уровня, связи со СМИ.

**Председатель ПК В.Ф.Райская**