



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Краснодарского края

**Прокуратура  
г. Сочи**

ул. Центральная, 8, г. Сочи, Россия, 354000  
тел. 8 (8622) 62-45-45

06.12.2023 №07-02-2023/2944-23-20030008



373673 162306

Директору МОБУ гимназия № 5 г. Сочи  
им. Туренко Е.Г.

Канищевой Е.В.

ул. Адлерская, д. 4, г. Сочи

[gymnasium5@edu.sochi.ru](mailto:gymnasium5@edu.sochi.ru)

## **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

Об устранении нарушений  
законодательства в сфере труда  
и занятости инвалидов

Проведенной прокуратурой города проверкой выявлены факты ненадлежащей реализации МОБУ гимназия № 5 г. Сочи им. Туренко Е.Г. (далее – гимназия № 5) обязанностей в сфере труда и занятости инвалидов.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются запрещение принудительного труда; обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; установление государственных гарантий по обеспечению прав работников.

Согласно ст. 9 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 11 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации

трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В обязательном порядке трудовой договор должен соответствовать требованиям ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, в соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы; условия труда на рабочем месте.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.

При этом в нарушение указанных требований в трудовом договоре № 31 от 03.09.2009 не указано место работы принятой на должность учителя русского языка и литературы Родионовой А.М., условия труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки, необходимость проведения которой является обязанностью работодателя в соответствии с требованиями ч. 2 ст. 57, ч. 1, 2 ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 1, 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», письма Минтруда России от 14.07.2016 № 15-1/ООГ-2516.

Изложенное не способствует реализации государственной политики в сфере труда и занятости инвалидов, повышению их социальной защищенности.

Вышеуказанные обстоятельства являются недопустимыми, требуют безотлагательного принятия исчерпывающих мер, направленных на устранение выявленных нарушений закона, а также свидетельствуют о ненадлежащем исполнении своих обязанностей ответственными работниками МОБУ гимназия № 5 г. Сочи им. Туренко Е.Г.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города, заблаговременно уведомив о дате, времени и месте рассмотрения представления, принять меры по устранению указанных в нем нарушений закона, причин и условий им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

3. О результатах рассмотрения и мерах, принятых к устранению нарушений закона, сообщить в письменном виде в прокуратуру города в месячный срок.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

К.С. Нино

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 487190ECDV8ACC46D1220B06300F8C1E  
Владелец Нино Константин Сергеевич  
Действителен с 20.03.2023 по 12.06.2024