



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

**Прокуратура
г. Сочи**

ул. Театральная, 8, г. Сочи, Россия, 354000
тел. 8 (8622) 62-45-45

28.05.2024 №07-02-2024/1013-24-20030008



Директору МОБУ гимназия № 5
имени Туренко Е.Г.

Канищевой Е.В.

ул. Адлерская, д. 4, г. Сочи

gymnasium5@edu.sochi.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
законодательства в сфере
труда и занятости

вл. 12.05.14.06.24.

Проведенной прокуратурой города проверкой выявлены факты ненадлежащей реализации должностными лицами МОБУ гимназия № 5 имени Туренко Е.Г. обязанностей в сфере труда и занятости.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются запрещение принудительного труда; обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; установление государственных гарантий по обеспечению прав работников.

Согласно ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статьей 11 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда

является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Согласно п. 1 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона.

Частью 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено, что работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Проведенной проверкой установлено, что вопреки изложенным требованиям закона на официальном сайте общеобразовательного учреждения МОБУ гимназия № 5 имени Туренко Е.Г. не размещена информация о результатах проведения специальной оценки условий труда.

Изложенное не способствует реализации государственной политики в сфере труда и занятости, повышению их социальной защищенности.

Вышеуказанные обстоятельства являются недопустимыми, требуют безотлагательного принятия исчерпывающих мер, направленных на устранение выявленных нарушений закона, а также свидетельствуют о ненадлежащем исполнении своих обязанностей ответственными работниками МОБУ гимназия № 5 имени Туренко Е.Г..

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города, заблаговременно уведомив о дате, времени и месте

рассмотрения представления, незамедлительно принять меры по устранению указанных в нем нарушений закона, причин и условий им способствующих.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

3. О результатах рассмотрения и мерах, принятых к устранению нарушений закона сообщить в письменном виде в прокуратуру города в месячный срок, с приложением копии приказа о наказании.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

О.А. Загрядская

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D570448DEC14215DAAA0F92262388950
Владелец Загрядская Ольга Александровна
Действителен с 21.07.2023 по 13.10.2024